

Virksomhetsplan

Jæren Golfklubb

2018 – 2021

VISJON

Med visjon menes en grunntanke som skal være grunnlaget for all aktivitet i Jæren Golfklubb, både sportslig og administrativt. Alle målsetninger og tiltak skal være laget med tanke på at visjonen skal kunne gjennomføres. Følgende visjon er valgt for Jæren Golfklubb.



SKAPE ET GODT OG ÅPENT MILJØ HVOR ALLE TRIVES OG KAN UTVIKLE SIN GOLF.

Visjonen i tall

	2017	Virkelig	2018	2019	2020	2021
<i>Antall medlemmer</i>	680	664	625	650	675	700
<i>Greenfee spillere</i>	625	588	600	625	650	675
<i>Antall juniorer</i>	70	60	70	80	90	100
<i>Omsetning</i>	NOK 4.380.000,-	NOK 4.644.376,-	NOK 4.970.000,-	NOK 4.950.000,-	NOK 4.950.000,-	NOK 4.950.000,-
<i>Resultat</i>	NOK 79.500,-	NOK 640.013,-	NOK 2.500	NOK 50.000,-	NOK 50.000,-	NOK 50.000,-

Innholdsfortegnelse

1.0	Strategiplan 2018-2021
1.1	Organisasjon
1.2	Sportslig
1.3	Bane
1.4	HMS
1.5	Økonomi
2.0	Organisasjonskart
3.0	Valg av tillitsvalgte
4.0	Styret

1.0 Strategiplan 2018-2021

MÅLSETNINGER

Mål skal være klare og lett kontrollerbare. Alle tiltak skal lages med tanke på at vi skal kunne nå målene innen tidspunktene som er nevnt. Denne handlingsplanen gjelder for årene 2018 til 2021.

Målsetningene for denne perioden er:

1.1 ORGANISASJON

Klubbens ledelse er basert på frivillige tillitsvalgte og ansatt administrasjonsansvarlig.

Hovedfokus fremover blir å drifte klubben med fokus på:

- Gjennomgang av organisasjonsstruktur
- Å få effektive administrative arbeidsprosesser
- Økonomisk styring
- Å skape et inkluderende og godt miljø for medlemmer og gjester
- Å øke medlemsmassen
- Markedsføre klubben og golfens samfunnsverdi
- Å forbedre den sportslige utviklingen
- Styrke dugnadsviljen
- Forsvarlig HMS for alle

Golfklubbens organisasjon skal være utviklende og kunne tilpasse seg de endringer som påvirker vår situasjon. Vi skal skape trygghet og samhørighet gjennom klare og konkrete arbeidsoppgaver tilpasset den enkelte i en flat organisasjonsstruktur.

Tiltak	Måldato	Status
Videreføre organisasjonsplanen med klare arbeidsinstrukser for styret, komiteer, ansatte, innleide og andre tillitsvalgte.	2018	Styret har i 2017 arbeidet aktivt med å få på plass admin.ansvarlig samt Greenkeeper på mer permanent basis. Styringssystemet er i kontinuerlig utvikling
Diskutere med valgkomiteen og med komiteledere for å sikre at de tillitsvalgte best mulig gjenspeiler klubbens medlemsmasse	2018	Innspill gitt til komiteen
Videreutvikle dugnadsdatabasen og bruke den	2018	Database etablert og brukt, årlig oppdatering gjennomføres

1.2 SPORTSLIG

Vår klubb skal:

- Gi et tilbud til alle i alle aldersgrupper basert på og tilrettelagt for den enkeltes forutsetning
- Stille lag i lag-NM der det er relevant
- Arrangere minst en stor regional og åpen turnering pr. år, samt en Junior B-tour, Rogaland Dametour og Rogaland 50+
- Styrke rekrutteringen av jenter/damer.
- Min. 10% av medlemsmassen være juniorer
- Være en klubb med kvalifiserte aktivitetsledere/instruktører.

Tiltak	Måldato	Status
Tilby alle medlemmer trening med kvalifisert instruktør iht. ferdighetsnivå	2018	I tillegg til junior- og klubbtreninger, ble det i 2017 gjennomført trening for Hcp <13 samt spesifikk trening for damer og seniorer Videreutvikle dette treningstilbudet basert på erfaringene fra 2017
Satse aktivt på en rekruttgruppe, forsterke arbeidet med etablert «elitegruppe» (<13,0). Sørge for at vi har GolfPro('er) som kan ta privattimer	2018	Utført. Trening med Jan Egil Nærland. Vil bli videreført i 2018.
Forbedre informasjonen om trening	2018	Publisert på nett og Facebook, men må ytterligere forbedres
Etablere en trenergruppe/trenerforum	2018	Ikke påbegynt
Satse overfor skolene i nærmiljøet	2018	Greit samarbeid med Time Ungdomsskole, men også Undheim har vært her i 2017. Idrettslinja på Bryne Videregående er faste på onsdag og torsdag. Vurdere om det er mulig å benytte disse siste ifm. Prosjektoppgaver/arrangement
Informere om turneringer gjennom aktiv bruk av informasjonskanaler	2018	Sosiale medier brukt, men tavle/skjerm i Klubbhuset må komme i drift
Samarbeide med klubber i regionen	2018	Det meget gode 3-Klubb samarbeidet fortsetter, litt mer tilfeldig samarbeidet i Sør-Rogaland = kan forbedres/utvides
Sende lag til lag-NM	2018	Lag påmeldt og betalt for i 2017, men ingen reiste. Krav stilles før økonomisk støtte gis i 2018

1.3 BANE / TRENINGSFASILITETER

Vår bane skal:

- Være en 9 hulls høykvalitetsbane
- Tilfredsstillende kravene for gjennomføring av regionsturneringer
- Vedlikeholdet må optimaliseres i forhold i sesongen
- Masterplan Bane danner grunnlag for videreutvikling av banen og treningsområdet.
- Klubbhuset og anlegget ellers skal fungere som et naturlig samlingspunkt
- Ha verkstedsfasiliteter som gjør at vi kan ivareta og vedlikeholde vårt utstyr på en forsvarlig måte

Tiltak	Måldato	Status
Årlig gjennomgang og oppdatering av banens Masterplan og gjennomføre etablerte aktiviteter	2018	Gjennomført i 2017 og repeteres. Planen følges så langt det er økonomisk forsvarlig. Startet å dokumentere dreneringsgrøfter elektronisk – fortsetter videre i 2018.
Kontinuerlig forbedring av sikkerheten	2018	Vernerunde gjennomført både på bane og på anlegget ellers- Årlig aktivitet
Etablere helårs treningsmuligheter	2018	Ny overbygd drivingrange er ferdigstilt med noe lys. Forbedring av drenering på range er i arbeid og må på plass før full effekt. Treningsbanen oppgradert og nye utslagsmatter på plass også der. Ytterligere forbedring planlagt i 2018 (drenering, greener)
Banen er spillbar hele året	2018	Dreneringsarbeidet har fortsatt, men året har vist at ytterligere tiltak er strengt påkrevd. Nye vinter-teer på plass på hovedbanen
Opprette Marshall ordning	2018	Fungerte ikke tilfredsstillende, vanskelig å få frivillige. Nye forsøk gjøres i 2018
Bane/anlegg/Klubbhus er rent og ryddig	2018	Rutine på plass, men må forbedres.
Klubbhuset som infosenter for alle klubbens aktiviteter	2018	Oppslagstavler fungerer ganske bra i 2017 Ny skjerm innkjøpt, men fortsatt ikke operativ som info.skjerm. Må komme på plass i 2018
Klubbhuset er tilgjengelig for de respektive grupper og sosiale aktiviteter	2018	Styremøtene holdes nå her. Bakrommet under etablering.

		I sesong er tilgjengelighet OK, men ikke funnet noen nye gode løsninger utenom sesong som ikke medfører relativt høye kostnader. Dog gir ansettelse av admin.ansvarlig og greenkeeper større tilgjengelighet
Parkeringsplass	2018	Kilt stein lagt på plass og bed beplantet. Plassen nå klar for asfaltering
Gjøre uteplassen mer væruavhengig	2018	Glassvegg planlagt montert oppe på steingard - før sesongstart 2018

1.4 HELSE, MILJØ OG SIKKERHET

HELSE

I forhold til anbefalingene for fysisk aktivitet og helse, er det bevist at golf er en god aktivitet og at Golfspillere lever lengre.

- Samtidig vet en at den viktigste grunnen til at en fortsetter å spille golf, er det sosiale. Derfor må vi ha ytterligere fokus på klubben og arbeidet rundt klubb utvikling, for å bli DEN møteplassen hvor en treffer noen som en kan drive en sunn og sosial aktivitet sammen med.

Tiltak	Måldato	Status
Jæren Golfklubb skal synliggjøre hvilke positive sider golfen har som helsebringende aktivitet	2018	Time Kommune kontaktet og golfen promotert på messe. Ta kontakt med nye grupper, for eksempel Pensjonistforeninger / Seniorlag Vurdere å anskaffe nytt informasjonsmateriell og distribuere dette, men kanskje mer aktuelt å legge ut på nettet.
Videreutvikle klubben til å bli en sosial møteplass der en driver fysisk aktivitet i samvær med andre.	2018	Ansatt administrasjons ansvarlig som skal ha fokus på den «sosiale møteplassen»
Jæren Golfklubb er med på Golf forbundets satsing for funksjonshemmede (siden 2002), i «Golf Grønn Glede» (fra 2006) og «Golf som Terapi» (fra 2011)	2018	Deltatt på handicap-dag samt kontaktet Krefthforeningen. Fortsetter promoteringen av GGG/GST tilbudet eksternt i 2018

Lavest mulig inngangsbillett for å rekruttere flere medlemmer	2018	Lovkrav innfridd ifm. barn (100 kr), men ellers stort sett på stedet hvil også i 2018
Et variert turneringsprogram som tar hensyn til spillere på alle nivå og inkluderer det sosiale aspektet klubben har som mål	2018	Gjennomført turneringsprogram vil bli evaluert før 2018 programmet settes opp Fokus på sosialt inkludering
Videreføre tilpasset Fadderordningen for nye medlemmer gjennom bl.a. Helgrønn	2018	Ingen fast Fadder i 2017, kun en «light» utgave. Men her bør vi trappe opp i 2018 for å sikre at nye og relativt nye spillere kommer videre (til ca. Hcp24)

MILJØ

Drift av golfbanen kan ha negative miljøaspekter, både på landskap og på dyreliv. Som klubb etterstreber vi at dette elimineres så langt mulig.

Tiltak	Måldato	Status
Jæren Golfklubb vil ta <u>økologiske hensyn</u> og drive golfbanen på en miljømessig forsvarlig og bærekraftig måte, minimum i henhold til gjeldene regelverk for drift av golfbaner	2018	Gjennomført kjente krav. Vil bli fulgt opp og kontinuerlig forbedret
Dette skal gjenspeiles i kontrakter som inngås med innleid arbeidskraft.	2018	Innarbeidet i kontrakter

SIKKERHET

Jæren Golfklubb er eksponert innen 4 hovedområder:

- Golfspillet
- Treningsområdet
- Banearbeid
- Verkstedarbeid

Sikkerheten ifm. spillet reguleres gjennom NGF's regler.

I tillegg er det utarbeidet "kjøreregler" for JGK sitt anlegg i form av egne sikkerhetsregler for enkelte hull. Banearbeid og verkstedarbeid reguleres gjennom arbeidsmiljøvernloven.

Vi skiller mellom "**Aktiv sikkerhet**" som den sikkerhet som golfspillerne og publikum selv har kontroll over og "**Passiv sikkerhet**" som er den sikkerhet som er bygd inn i banen.

Ansvar vil da følge etterlevelse eller manglende sådan, iht. de krav som hviler på den enkelte.

Tiltak	Måldato	Status
Organisasjonens ansvar:		
Kurs for golfspillere inkluderer sikkerhetsopplæring for å få adgang til hovedbane. Sikkerhetsinformasjon må gjøres tilgjengelig på/for treningsbane, da det ikke er krav til kurs der.	2018	OK – informasjonstavle for ny Gann Tre Range klar, henges opp til sesongstart.
Oppfølging, kontroll og årlig sikkerhetsgjennomgang	2018	Risikoanalysen skal oppdateres.
Risikoanalysen skal være tilgjengelig for medlemmene	2018	Ikke lagt ut på hjemmesiden vil bli lagt ut etter oppdatering våren 2018
Arbeids- og vedlikeholdsrutiner for/på utstyr/maskiner må etableres	2018	Opplæring gjennomført på utstyr og maskiner, men ikke tilfredsstillende dokumentert. Må komme på plass. Kjelleren er betydelig oppgradert med varmepumpe, løftebukk, total organisering, men alltid rom for forbedringer.
Opprette Marshall ordning	2018	Fungerte heller ikke tilfredsstillende i 2017, nye grep må tas i 2018
Spillers ansvar:		
Etterleve de regler som det blir informert om på VTG-kurset, før turneringsstart og på oppslagene rundt på banen. Vi hører om "Nesten hendelser" som ikke blir rapportert og hvor vi dermed går glipp av læring som kan forbedre alles sikkerhet.	2018	Noen rapporter kommet inn, men stort forbedringspotensiale. Manglende rapportering = manglende beslutningsgrunnlag for styret

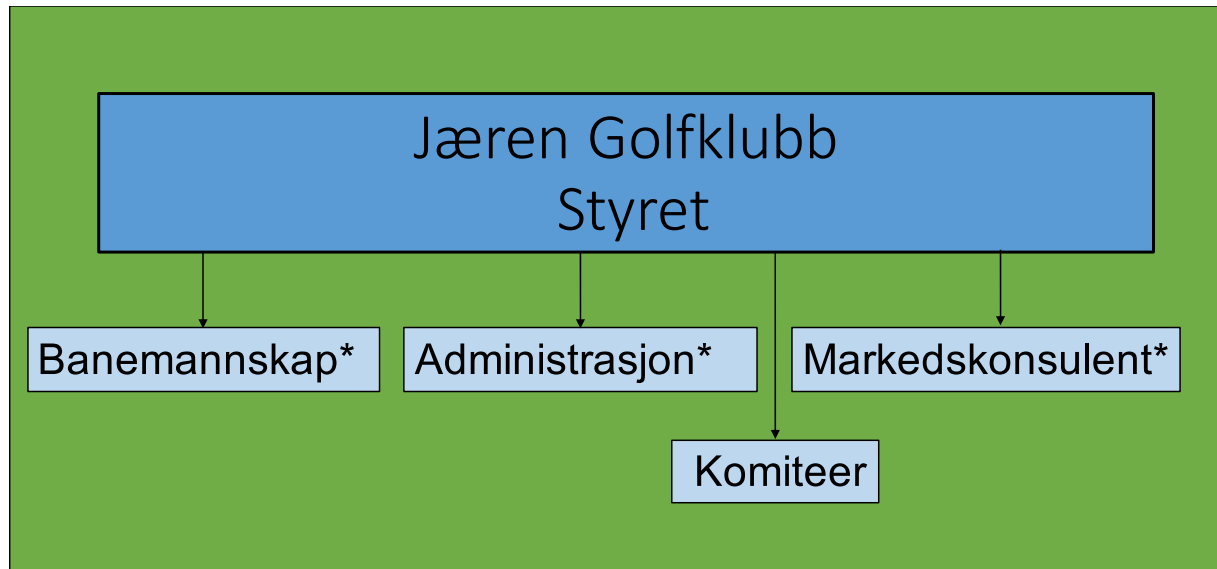
1.5 ØKONOMI

JGK skal:

- ha en økonomisk forsvarlig drift i tråd med regnskapsloven
- kontinuerlig søke inntektsbringende muligheter og kostnadsreducerende tiltak.
- ha som overordnet mål å redusere gjelden, men på en balansert måte som gjør at vi ikke stopper utvikling av klubben/anlegget.

Tiltak	Måldato	Status
Styreleder blir tillagt særskilt økonomi ansvar – oppfølging sammen med administrasjon og økonomikomite	2018	Beskrivelse av Økonomikomiteens rolle ikke sett som nødvending
Grunnlaget for andelskapital i balansen må gjennomgås	2018	Er i arbeid, men mye mer arbeid enn forventet å skaffe oversikt.. Fortsetter i 2018
Jæren Golfklubb tar over drift av Proshop fra 01.01.2018	2018	Påse at vi etablerer klare prosesser og rutiner som sikrer forsvarlig drift

2.0 ORGANISASJON 2018



Revisjon: 2016.02.02

* = deltid

3.0 VALG AV TILLITSVALGTE

Grupper/avdelinger/komiteer

Klubben skal ha valgkomite som velges på fritt grunnlag på årsmøtet i klubben, etter innstilling fra Styret, og har som oppdrag å legge frem innstilling på kandidater til alle øvrige tillitsverv som skal velges på årsmøtet.

Klubben kan organiseres med grupper og/eller avdelinger. Klubbens årsmøte bestemmer opprettelse av grupper/avdelinger, og hvordan disse skal organiseres og ledes. Dette vedtas i forbindelse med årlig behandling av klubbens organisasjonsplan, jfr. § 12 pkt. 9.

For grupper/avdelingers økonomiske forpliktelser hefter hele klubben, og grupper/avdelinger kan ikke inngå avtaler eller representere klubben utad uten Styrets godkjenning.[1]

4.0 STYRET

Klubben ledes og forpliktes av Styret, som er klubbens høyeste myndighet mellom årsmøtene.

Styret skal:[2]

- Iverksette årsmøtets og overordnede idrettsmyndigheters vedtak og bestemmelser
- Påse at klubbens midler brukes og forvaltes på en forsvarlig måte i samsvar med de vedtak som er fattet på årsmøtet. Styret skal videre påse at klubben har en tilfredsstillende organisering av regnskaps- og budsjettfunksjonen, og har en forsvarlig økonomistyring [3]
- Oppnevne etter behov komiteer/utvalg/personer for spesielle oppgaver og utarbeide mandat/instruks
- Sikre og nominere interesserte og kompetente medlemmer til klubbens valgkomite
- Representere klubben utad

Styret skal holde møte når lederen bestemmer det eller et flertall av styremedlemmene forlanger det. Styret er vedtaksført når et flertall av Styrets medlemmer er til stede. Vedtak fattes med flertall av de avgitte stemmene. Ved stemmelikhet er lederens stemme avgjørende.

5.0 Tilleggsbestemmelser

1 Venteliste [4]

Når det er nødvendig av hensyn til golfanleggets kapasitet, kan klubben operere med begrensning i antallet medlemmer og venteliste for medlemsopptak. Maksimumstallene for antall medlemmer fastsettes av årsmøtet etter styrets innstilling. Styret fastsetter nærmere regler for opptak fra venteliste, som skal være basert på objektive kriterier med hovedvekt på søkeransiennitet. Det kan i noen utstrekning gis preferanser/kvoter basert på alder [5], kjønn og familietilknytning til medlemmer av hensyn til klubbens sportslige og sosiale miljø.

2 Spillerett

Medlemmer som har betalt forfalte kontingenter og avgifter til klubben og dessuten de særavgifter som måtte være fastsatt for spilleretten, har alminnelig spillerett på klubbens bane.

Styret fastsetter vilkårene for gjestespill mot greenfee og for eventuell spillerett for sponsorer og andre uten fulle rettigheter etter første ledd.

[1] Dette innebærer bl.a. at det bare er klubbens Styre (hovedstyre der klubben har grupper/avdelinger med egne styrer) som kan foreta ansettelses, inngå sponsoravtaler, evt. andre avtaler som binder klubben rent juridisk/økonomisk.

[2] Dette er et minimum av hvilke oppgaver som skal tillegges Styret. Det er ikke noe i veien for at det kan bestemmes at Styret skal ha andre oppgaver i tillegg.

[3] Se NIFs lov § 2-17.

[4] Denne bestemmelse forutsetter at alle medlemmene har rett til spill på banen og at kapasitetsproblemet ikke løses på annen måte, sml. B.2 nedenfor.

[5] Her ligger et grunnlag for særlig rekruttering av barn og ungdom. Styret kan velge å få kvotene - godkjent av årsmøtet.