

9.VIRKSOMHETSPLAN

Virksomhetsplan

Jæren Golfklubb

2024 – 2027

Rev.21.02.24

VISJON

Med visjon menes en grunntanke som skal være grunnlaget for all aktivitet i Jæren Golfklubb, både sportslig og administrativt. Alle målsetninger og tiltak skal være laget med tanke på at visjonen skal kunne gjennomføres. Følgende visjon er valgt for Jæren Golfklubb.

SKAPE ET GODT OG ÅPENT MILJØ HVOR ALLE TRIVES OG KAN UTVIKLE SIN GOLF.



Visjonen i tall:

	2022	Virkelig	2023	Virkelig	2024	2025	2026	2027
Antall mdl	950	1009	950	1070	1000	1000	1000	1000
Greenfee	1250	835	1000	969	1000	1000	1000	1000
Antall juniorer	200	270	200	328	300	250	250	250
Omsetning	6 866 000,-	7 042 771,-	6 800 000,-	7 307 611,-	6 900 000,-	7 000 000,-	7 000 000,-	7 000 000,-
Resultat	0,-	687 466,-	957,-	646 601,-	0,-	0,-	0,-	0,-

Innholdsfortegnelse

1.0	Strategiplan 2024-2027
1.1	Organisasjon
1.2	Sportslig
1.3	Bane
1.4	HMS
1.5	Økonomi
2.0	Organisasjonskart
3.0	Valg av tillitsvalgte
4.0	Styret
5.0	Tilleggsbestemmelser

1.0 STRATEGIPLAN 2024-2027

MÅLSETNINGER

Mål skal være klare og lett kontrollerbare. Alle tiltak skal lages med tanke på at vi skal kunne nå målene innen tidspunktene som er nevnt. Denne handlingsplanen gjelder for årene 2024 til 2027.

Målsetningene for denne perioden er:

1.1 ORGANISASJON

Klubbens ledelse er basert på frivillige tillitsvalgte og ansatt daglig leder.

Hovedfokus fremover blir å drifte klubben med fokus på:

- Gjennomgang av organisasjonsstruktur
- Å få effektive administrative arbeidsprosesser
- Økonomisk styring
- Å skape et inkluderende og godt miljø for medlemmer og gjester
- Å opprettholde medlemsmassen
- Markedsføre klubben og golfens samfunnsverdi
- Å forbedre den sportslige utviklingen
- Styrke dugnadsviljen
- Forsvarlig HMS for alle

Golfklubbens organisasjon skal være utviklende og kunne tilpasse seg de endringer som påvirker vår situasjon. Vi skal skape trygghet og samhörighet gjennom klare og konkrete arbeidsoppgaver tilpasset den enkelte i en flat organisasjonsstruktur.

Tiltak	Måldato	Status
Videreføre organisasjonsplanen med klare arbeidsinstrukser for styret, komiteer, ansatte, innleide og andre tillitsvalgte.	2024	Styringssystemet er i kontinuerlig utvikling.
Diskutere med valgkomiteen og med komiteledere for å sikre at de tillitsvalgte best mulig gjenspeiler klubbens medlemsmasse	2024	Innspill gitt til komiteen. Styret ønsker å opprette arbeidsinstrukser/dreiebøker for verv og komiteer. Kick-off for nytt styre planlegges etter årsmøte.
Videreutvikle dugnadsdatabasen og bruke den	2024	Dugandskomiteen jobber kontinuerlig med denne databasen.

Vi skal være en åpen, ansvarlig og inkluderende klubb.	2024	<p>Dette skal være fokus i alt vi gjør. Styremøtereferater legges ut månedlig.</p> <p>Vi er til stede og informerer digitalt så vel som på oppslagstavler i klubbhuset.</p> <p>Tirsdagsgjengen fortsetter sine treff og dugnadsarbeid.</p> <p>Klubbhuset er tilgjengelig fra morgen til kveld ved automatisk lås i hoveddør.</p>
Ivareta informasjon, bestemmelser og dokumenter i alle styreledd.	2024	<p>Delingsplattform i skyen.</p> <p>Klubben undersøker ulike system som kan tilpasses klubbens behov.</p>

1.2 SPORTSLIG

Vår klubb skal:

- Gi et tilbud til alle i alle aldersgrupper basert på og tilrettelagt for den enkeltes forutsetning
- Stille lag i lag-NM der det er relevant
- Arrangere minst en regional og åpen turnering pr. år, samt en juniorturnering og Rogaland 50+
- Styrke rekrutteringen av jenter/damer.
- Min. 10% av medlemsmassen være juniorer
- Være en klubb med kvalifiserte aktivitetsledere/instruktører.

Tiltak	Måldato	Status
Tilby alle medlemmer trening med kvalifisert instruktør iht. ferdighetsnivå	2024	I tillegg til junior- og klubbtreninger, ble det i 2023 gjennomført trening for Hcp <13 samt spesifikk trening for nybegynnere, damer og seniorer. Juniorsatsing i tillegg til vanlig juniortrening.
Satse aktivt på en rekruttgruppe, forsterke arbeidet med etablert «elitegruppe» (<13,0). Sørge for at vi har GolfPro(‘er) som kan ta privattimer	2024	Trening med Jan Egil Nærland, Andreas Tendenes og Kjartan Kristjansson fortsetter og i 2023. Egne treninger for Elitegruppe, og både Jan Egil og Kjartan har pro-timer.
Ha en trenergruppe som planlegger og gjennomfører aktiviteter på tvers av grupper.	2024	Trenergruppa består av Jan Egil Nærland, Andreas Tendenes og Kjartan

		Kristjansson. Med Kjartan Kristjansson som leder.
Satse overfor skolene i nærmiljøet	2024	Idrettslinja på Bryne Videregående er faste dager. Barneskoler/ung.skoler i området har besøkt oss i 2023. Fast avtale med Bryne VGS og Toppidrett Golf- linja ang. bruk av anlegg.
Informere om turneringer gjennom aktiv bruk av informasjonskanaler	2024	Sosiale medier brukt, i tillegg til informasjonsskjerm i Klubbhuset. Videreføre god kommunikasjonsflyt også i 2024. Ny kalenderfunksjon undersøkes.
Samarbeide med klubber i regionen	2024	Godt samarbeid.3-klubbs samarbeidet fungerer bra, og vi har en åpen dialog med de andre klubbene i vår region. Regionalt nettverk er etablert med to møter pr år.
Sende lag til lag-NM	2024	Herre lag og junior gutter stilte lag i NM. Flott innsats!

1.3 BANE / ANLEGG/ TRENINGSFASILITETER

Vår bane skal:

- Være en 9 hulls høykvalitetsbane
- Tilfredsstillende kravene for gjennomføring av regionsturneringer
- Vedlikeholdet må optimaliseres i forhold i sesongen
- Masterplan Bane danner grunnlag for videreutvikling av banen og treningsområdet.
- Klubbhuset og anlegget ellers skal fungere som et naturlig samlingspunkt
- Ha verkstedsfasiliteter som gjør at vi kan ivareta og vedlikeholde vårt utstyr på en forsvarlig måte

Tiltak	Måldato	Status
Årlig gjennomgang og oppdatering av banens Masterplan og gjennomføre etablerte aktiviteter	2024	Gjennomført i 2024 og repeteres. Planen følges så langt det er økonomisk forsvarlig. Fortsetter med å dokumentere dreneringsgrøfter elektronisk
Kontinuerlig forbedring av sikkerheten	2024	Årlig aktivitet. Styret fokuserer på HMS; gjennomgang månedlig på styremøte. Fast punkt. Daglig

		leder har gjennomført HMS-kurs for ledere.
Tilby helårs treningsmuligheter	2024	Trackman simulatorene gir gode treningsmuligheter året rundt. Ny robotløsning på range gjør og til at man kan trene lengre og bedre utendørs. Har og hatt klubbtrening utenom sesong, både voksen og junior. Nybygg vil styrke dette tilbudet ytterligere.
Banen er spillbar hele året	2024	Det er gjort et omfattende arbeid på banen med å kartlegge drenerør og kummer. Mye gravearbeid og mange forbedringer. Arbeidet fortsetter.
Marshall ordning	2024	Fungerte bra i 2023 og videreføres i 2024
Bane/anlegg/Klubbhus er rent og ryddig	2024	Dette har fungert bra i 2023. Tirsdagsgjeng har gode rutiner, og gjester er og flinke til å holde det ryddig og fint. Fokus for alle!
Klubbhuset som infosenter for alle klubbens aktiviteter	2024	Oppslagstavler fungerte bra i 2023. Proshop var åpen daglig i sesong, noe som gir god informasjonsflyt.
Klubbhuset er tilgjengelig for de respektive grupper og sosiale aktiviteter	2024	Klubbhuset er åpent fra tidlig morgen til sen kveld. Uavhengig av bemanning. Automatisk låsing på hoveddør fungerer bra. Samt daglig åpent i proshop i sesong.
Parkeringsplass	2024	Ønske om permanent asfalt. Forhåpentligvis etter at nybygg er reist.
Driving Range	2024	Ny betalingsløsning inngått med Golfmore. Setter i gang 2024-sesongen.

1.4 HELSE, MILJØ OG SIKKERHET

Helse:

I forhold til anbefalingene for fysisk aktivitet og helse, er det bevist at golf er en god aktivitet og at Golfspillere lever lengre.

- Samtidig vet en at den viktigste grunnen til at en fortsetter å spille golf, er det sosiale. Derfor må vi ha ytterligere fokus på klubben og arbeidet rundt klubb utvikling, for å bli DEN møteplassen hvor en treffer noen som en kan drive en sunn og sosial aktivitet sammen med.

Tiltak	Måldato	Status
Jæren Golfklubb skal synliggjøre hvilke positive sider golfen har som helsebringende aktivitet	2024	Arbeidet videreføres til 2024 via sosiale medier og tavler i klubbhuset. GGG og GST er og synlige aktører som belyser vårt arbeid med fokus på helse. Klubben skal delta på arrangement som fremmer vårt arbeid for folkehelsen.
Videreutvikle klubben til å bli en sosial møteplass der en driver fysisk aktivitet i samvær med andre.	2024	Kontinuerlig fokus. Ønsker flere sosiale turneringer på tvers av grupper i 2024. Nybygget vil og spille en sentral rolle i videre arbeid med det sosiale miljøet.
Jæren Golfklubb er med på Golf forbundets satsing for funksjonshemmede (siden 2002), i «Golf Grønn Glede» (fra 2006) og «Golf som Terapi» (fra 2011)	2024	Fortsetter promoteringen av GGG/GST tilbudet eksternt i 2024. Deltok på GGG Open på Elverum GK.
Lavest mulig inngangsbillett for å rekruttere flere medlemmer	2024	Kosten for VTG kurset trekkes fra kontingent ved innmelding. Gode ordninger for GGG/GST. Fokus på lav medlemskontingent fortsetter også i sesongen 2024.
Et variert turneringsprogram som tar hensyn til spillere på alle nivå og inkluderer det sosiale aspektet klubben har som mål	2024	Ønsker fokus på nybegynner turneringer, Helmax og Helgrønn. Og flere turneringer/aktiviteter for barn/junior i 2024. Sportskomiteen og Turneringskomiteen har fokus på dette.

Miljø:

Drift av golfbanen kan ha negative miljøaspekter, både på landskap og på dyreliv. Som klubb etterstreber vi at dette elimineres så langt mulig.

Tiltak	Måldato	Status
Jæren Golfklubb vil ta <u>økologiske hensyn</u> og drive golfbanen på en miljømessig forsvarlig og bærekraftig måte, minimum i henhold til gjeldene regelverk for drift av golfbaner	2024	Gjennomført kjente krav. Vil bli fulgt opp og kontinuerlig forbedret
Dette skal gjenspeiles i kontrakter som inngås med innleid arbeidskraft.	2024	Innarbeidet i kontrakter

Sikkerhet:

Jæren Golfklubb er eksponert innen 4 hovedområder:

- Golfspillet
- Treningsområdet
- Banearbeid
- Verkstedarbeid

Sikkerheten ifm. spillet reguleres gjennom NGF's regler.

I tillegg er det utarbeidet "kjøreregler" for JGK sitt anlegg i form av egne sikkerhetsregler for enkelte hull.

Banearbeid og verkstedarbeid reguleres gjennom arbeidsmiljøvernloven.

Vi skiller mellom "**Aktiv sikkerhet**" som den sikkerhet som golfspillerne og publikum selv har kontroll over og "**Passiv sikkerhet**" som er den sikkerhet som er bygd inn i banen.

Ansvar vil da følge etterlevelse eller manglende sådan, iht. de krav som hviler på den enkelte.

Tiltak	Måldato	Status
Organisasjonens ansvar:		
Kurs for golfspillere inkluderer sikkerhetsopplæring for å få adgang til hovedbane. Sikkerhetsinformasjon må gjøres tilgjengelig på/for treningsbane, da det ikke er krav til kurs der.	2024	Arbeid pågår også videre i 2024. Informasjonsskilt til treningsbanen utarbeides.
Oppfølging, kontroll og årlig sikkerhetsgjennomgang	2024	Eget punkt fast på hvert styremøte. Vernerunder som fast punkt før hver sesong, min 1 gang årlig.
Risikoanalysen skal være tilgjengelig for medlemmene	2024	Arbeider videre med dette.
Arbeids- og vedlikeholdsrutiner for/på utstyr/maskiner må etableres	2024	Kontinuerlig fokus. Vedlikehold av maskinparken er et fokusområde for oss, og

		vi fortsetter dette arbeidet også i 2024.
Marshall ordning	2024	Fungerte bra i 2023 med en ansvarlig i styret.
Spillers ansvar:		
Etterleve de regler som det blir informert om på VTG-kurset, før turneringsstart og på oppslagene rundt på banen.	2024	Rapporter blir innlevert til adm. Noen få hendelser i 2023, ved utslag på Tee 1 og green på hull 8. HMS rutiner og retningslinjer lages for å unngå alvorlige hendelser.

1.5 ØKONOMI

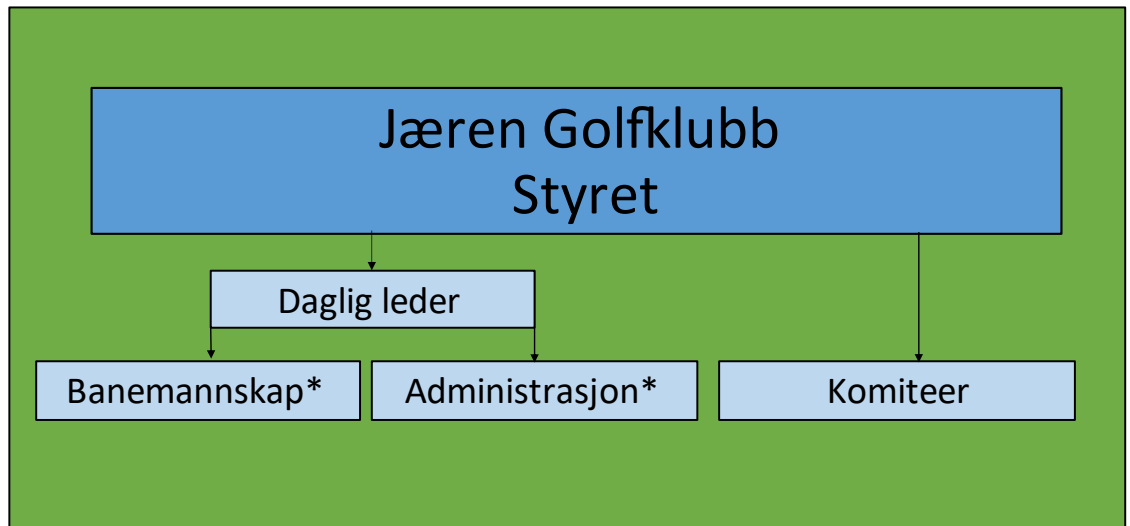
JGK skal:

- ha en økonomisk forsvarlig drift i tråd med regnskapsloven
- kontinuerlig søke inntektsbringende muligheter og kostnadsreducerende tiltak.
- ha som overordnet mål å redusere gjelden, men på en balansert måte som gjør at vi ikke stopper utvikling av klubben/anlegget.

Tiltak	Måldato	Status
Styreleder blir tillagt særskilt økonomi ansvar – oppfølging sammen med daglig leder og økonomikomite	2024	Budsjett er periodisert og gjør den økonomiske oppfølgingen lettere månedlig. Viderefører dette også i 2024, med hovedansvar på styreleder og daglig leder. Revisor og regnskapsfører er gode rådgivere dersom vi har spørsmål.
JGK ønsker deler av driften i Proshop utført på dugnad	2024	Hoved driften foregår på dugnad. Dette ønskes videreført også i 2024.

2.0 ORGANISASJON 2024

Organisasjonskart



Revisjon: 04.02.2021

* = deltid